

Bestyrelsesmøder på NM den 7.10 kl. 19-21.30

Referent Solveig Nielsen.

Afbud fra Janus og Carina

1. Velkomst og nye mødedatoer – medbring kalender.
Der er mødepligt til bestyrelsesmøderne, så derfor ruller de hen over ugedagene.
De pædagogiske ledere deltager ad hoc og efter behov. (Hver anden gang som udgangspunkt.)

2. Intro til bestyrelsen – tour de bestyrelse.
Der er ikke nogen fra bestyrelsen der deltager.
MV og SN deltager.

Der er tavshedspligt og det skal underskrives på næste møde.

Er man i tvivl om hvad der kan sættes på dagsordenen, så kontakt MV.

Ellers er det overordnede værdier, politikker, mål og principper bestyrelsen arbejder ind i.

Beslutninger er almindeligvis ved almindeligt flertal. Undtagelser er ved salg mm.

Vi ønsker at gå efter åbenhed, ærlighed, dialog og enighed. Vi ønsker altid forældre træder frem og ikke være anonyme.

Alle bestyrelsesmedlemmer er valgt og skal tale på alles vegne.

3. Nyt fra bestyrelsen – samrådsmøde m.m.
Her kan den enkelte medlem sætte pkt. på (af større karakter) Og i øvrigt på dagsordenen i det hele taget.

Marianne træder ud af bestyrelsen inden så længe. (flytter til Snejbjerg)

Carina træder ind i stedet.

4. Opfølgning på skærmpolitikken – dialog om processen.
Der har været drøftet hvorvidt at processen har været for lang, men måske godt nok for personalets tilvænning til ny praksis.

Vi har endnu ikke fået nogen tilbagemelding fra HK's IT og heller ikke nationalt ift. de styrkede læreplaner. Disse to ting bør tages med i den først kommende evaluering + egne erfaringer i Molevitten. Herunder hvorledes at pauserne fungerer uden skærm/ der hvor der tilrådes en pause med skærm, for ikke at optrappe en svær situation.

Der er forældre til børn der har haft skærmtid i deres pauser, der er lidt uforstående for den beslutning der "rammer" deres børns pauser.

5. Evaluering af arbejdsfredag – evaluering

Der var stort set lige så mange deltagende forældre som når vi har holdt det om lørdagen. Forældrene gik helhjertet ind i mange opgaver og fik meget fra hånden, selvom børnene var omkring benene på dem.

Vi skal fortsat være opmærksomme på at få meldt datoen i god tid!

Hvad er personalets holdning? Lørdag eller fredag? Hvordan har de det med opgaverne og skulle sætte i gang? Samt ønsker til bestyrelsen på selve dagen.

6. Legepladstilbud NM – information

Der er bestilt en ny lækker borg, hensyntagen til faldsand og 4 moon cars.

OBS; Janus kommer og klipper snoren 😊

7. Maling indendørs NM – information.

Jan Hammer vandt tilbudsrunderen og begynder på opgaven i 42 og 43.

8. Ledelsens opgavefordeling – funktionsbeskrivelser – information.

Stillingsbeskrivelserne blev gennemgået. (de som tidligere har været gældende i Molevitten, men ikke brugt, da vi kun havde to i ledelsen og ikke kunne arbejde med hver vores opgaver.)

Pædagogernes, assistenter, medhjælperes stillingsbeskrivelser skal gennemgås snarest. De skal gøres mere målbare.

9. Kort dialog om selvejende kontra kommunal – dialog.

Pkt. Skal på næste møde.

Det anses for rettidig omhu at tage stillingen til hvorvidt vi skal forblive selvejende kontra kommunal.

Her gælder det, at det skal være en enig bestyrelse (kun forældre har en stemme ind i det) der kan indstille ønsket om en evt. ændring.

10. Samlet renoveringsbehov Børnehuset Molevitten – hjælp købes – hvem løber med opgaven – dialog

Udsættes til næste møde.

11. Opdatering ift. Ny struktur på Paletten – information.

Omstruktureringen er godt på vej (1.12.) til 3 grupper af 17-23 børn og en førskolegruppe.

Ønsket er mere samarbejde på tværs og et skift mindre for børnene før førskolen. Personalet er nu informeret om hvorledes de sammensættes og dd. har vi lavet udkast til børnesammensætningen.

Politisk arbejdes der på spørgsmålet om vuggestuebørn skal blive i vuggestue til de er fyldt 3 år og om førskolebørn først skal i SFO/skole 1.8.

12. Evt.

Mødedatoer:

December	Tirsdag den 3. kl. 18-22 med julefrokost
Februar	Onsdag den 5. kl. 19-21.30
Evt.	Pædagogisk lørdag. 1. lørdag i marts kl. 8-14
Marts	Arbejdsdag fredag/lørdag
April	Torsdag den 3. kl. 19-21.30
Juni	Mandag den 2. kl. 19-21.30
September	Tirsdag den 2. kl. 19-21.30
September	Arbejdsdag fredag/lørdag
November	Onsdag den 5. kl. 18-22 med julefrokost
Januar	Torsdag den 15. kl. 19-21.30