

Bestyrelsesmøde onsdag den 5. februar kl. 19-21.30.

Afbud: Ingen

Repræsenteret fra ledelsen: Michael og Solveig

Dagsorden for mødet:

1. Nyt fra husene. Forældre og medarbejdere byder ind under dette punkt.
Hvad sker der af gode tiltag. Hvad optager forældre og medarbejdere – orientering
 - **Trekløveren:**
 - Håndboldfest - besøg i Boksen. Super god oplevelse/dag for både børn og voksne. Næste kan blive VM i ishockey. God mediedækning.
 - Fokus på det pædagogiske måltid.
 - Vil nu sætte fokus på de voksnes rolle
 - Tre nye legehuse.
 - **Ny Møllevej**
 - Hanne tilbage og i praktik.
 - Malene er tilbage efter barsel
 - Bondegårdstema - oplevet som meget positivt og givende for børn og voksne.
 - Ny legeplads med borg og gynger. Påtænker rejsegilde.
 - **Paletten**
 - Ny struktur trådte i kraft 1/12, er blevet grebet af personalet og med overvejende positive tilbagemeldinger.
 - Indkøbt nye læsemiljøer
 - Står foran renovering af førskolens legeplads (borgen)
2. Madordning – opfølgning fra Maria L E og Natali jævnfør sidste møde - drøftelse
 - Maria og Natali har kigget rundt ved andre institutioner, og har erfaret at de fleste steder har de ikke madordning, men frugtordning. De har kigget rundt om der kan købes skåret frugt nogen steder, det har ikke været muligt at finde.
 - Spørgsmålet er derfor om en frugtordning, hvor personalet skærer frugt er gangbar? Evt. Testperiode?
 - Deltagelse af børn ved forberedelsesarbejdet med frugten – her kan der være nogle betragtninger omkring smitte og sygdom.
 - Kan udskæring af frugt ved de enkelte borde, af den enkelte voksen være en mulighed? Mindre madspild og mindre tid for de voksne væk fra børnene.
 - Hvad er værdien? Samme sunde tilbud til alle, mere attraktiv som institution.
 - Erfaringer fra andre institutioner indhentes for at kortlægge værdien kontra udgiften/indsatsen.

- Aftale med KL og organisationer omkring årsnorm. Arbejdsgiver skal holde øje med arbejdstid og sikre at medarbejdere ikke arbejder for meget. Her er systemet Infoba blevet forsøgt implementeret
 - Molevitten vælger at skyde starten af bruge til efteråret 2025, da det på nuværende har været for tidskrævende at implementerer.
3. Pædagogisk lørdag – info om dagen. I år mest relevant for personalet.
- Tema om formiddagen: Børn og unge politik, hvor og hvordan kan der arbejdes med det.
 - Tema of eftermiddagen: Årshjul, som skal implementeres på stuerne.
4. Kommende ordinære pædagogiske tilsyn – info
- I 2025 er Molevitten med i puljen som skal have pædagogiske tilsyn. I 2025 er der tale om anmeldte tilsyn. Disse gennemføres i April på alle tre matrikler.
 - Forældretilfredsundersøgelse, Medarbejdere evaluerer også og disse data bruges i forbindelse med tilsynene.
 - Forældrebestyrelsen kan deltage ved tilsyn – inviteres til den matrikler som de enkelte har børn på.
 - God ide at gøre opmærksom på forældretilfredsundersøgelsen i årsberetningen og opfordrer forældre til at udfylde den.
5. Sygefraværsindsatser i hele Herning Kommune – info
- Hele Herning har samlet set et sygefravær på omkring 8% (4%kort / 4%lang)
 - Skal process fra Herning Kommune omkring nedbringelse af fraværet.
6. Opfølgning på NM renovering og behov i hele BHM. Bilag foreligger forud for mødet - drøftelse.
- Janus sender mødeforslag i meget nærfremtid vedr. Rettelse af skriv til forvaltningen.
7. Arbejdsdag i marts – aftale om hvilke forældre der løber med at koordinere dagen - drøftelse
- Afholdes om fredagen i 2025.
 - Fredag 4 april – fra cirka kl. 1300
 - Bestyrelsen vender tilbage med hvordan rollerne fordeles mellem bestyrelse og medarbejder.
 - Maria laver skabelon til opgaver til alle tre matrikler.
 - 03 Oktober – fra cirka kl. 1300
8. Samrådsmøder. Info fra tidligere og kommende møder
- Skubbes til næste gang.
9. Punkter til næste møde med skolens bestyrelse
- Profilerings af samarbejdet
 - Overvågning af legeplads
 - Belysning vedligehold af sti (Michael indhenter tilbud på belysning)
 - Skærm politik på tværs
10. Punkter fra bestyrelsen til dette eller kommende møde.

11. Info fra bestyrelsen til øvrige forældre fra dette møde. Genoptagelse af tidligere praksis med at forældrebestyrelsesmedlemmer på skift skriver en nyhedshilsen senest ugen efter hvert bestyrelsesmøde.

- Maria
- Janus
- Emma
- Jakob
- Natali
- Carina

Kommende mødedatoer:

2025

Evt.	Pædagogisk lørdag. 1. lørdag i marts kl. 8-15. I år mest relevant for personalet.
April	Arbejdsdag fredag 4. april ca. kl. 13
April	Torsdag den 3. kl. 19-21.30 / Maria skriver nyhedshilsen
Juni	Mandag den 2. kl. 19-21.30 / Janus skriver nyhedshilsen
September	Tirsdag den 2. kl. 19-21.30 / Emma skriver nyhedshilsen
Oktober	Arbejdsdag fredag 3. oktober ca. kl. 13
November	Onsdag den 5. kl. 18-22 med julefrokost / Jakob skriver nyhedshilsen

2026

Januar	Torsdag den 15. kl. 19-21.30 / Natali skriver nyhedshilsen
--------	--