

VEDTÆGTER

for
Den selvejende daginstitution
Børnehuset Molevitten

1.

Navn og Hjemsted:

Den selvejende daginstitutionens navn er Børnehuset Molevitten, og dens hjemsted er på følgende adresser:

- Afdeling Ny Møllevejs Børnecenter, Ny Møllevej 51, 7400 Herning
- Afdeling Trekløveren, Gl. Skolevej 72-74, 7400 Herning
- Afdeling Børneinstitutionen Paletten, Vestergade 82, 7400 Herning

2.

Den selvejende institutions formål:

Institutionens formål er at skabe et fysisk, psykisk og etisk børnemiljø, som fremmer børnenes trivsel, sundhed, udvikling og læring. Vi vil sikre barnets alsidige udvikling med udgangspunkt i den styrkede nye pædagogiske læreplan.

Institutionen er åben for alle og der arbejdes for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

Forældrene skal i videst muligt omfang inddrages i arbejdet omkring institutionen, og

i så tæt et samspil som muligt skabe et velfungerende miljø for børnene.

3.

Ledelse:

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse.

Den daglige ledelse varetages af en institutionsleder sammen med de pædagogiske ledere.

Institutionslederen varetager den daglige og administrative ledelse og drift af institutionen i overensstemmelse med det for institutionen godkendte budget.

Institutionslederen referer til bestyrelsen mens de pædagogiske ledere referer til institutionslederen.

4.

Institutionens ledelse:

Bestyrelsen består af i alt 7 medlemmer, der udpeges således:

6 repræsentanter valgt af og blandt de forældre, der har børn i institutionen, dog således at det tilstræbes at minimum 1 forældrerepræsentant vælges for hver afdeling.

1 repræsentant valgt blandt institutionens pædagoger.

Bestyrelsesmedlemmerne skal være myndige.

Institutionslederen og de pædagogiske ledere deltager under hensyn til gældende habilitetsregler. De pågældende har ikke stemmeret og deltager kun i drøftelser under hensyn til gældende habilitetsregler.

Bestyrelsesformanden kan indkalde eksterne til, i relevant omgang, at deltage i drøftelser af enkelte punkter.

5.

Valg af forældrerepræsentanter:

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret til bestyrelsen.

Hvert barn der går i institutionen udløser en stemme pr. fremmødte forældre, som har forældremyndigheden.

Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Valg af forældrerepræsentanter finder sted på et ordinært forældremøde inden ud-

gangen af 3. kvartal. Valgperioden løber fra det tidspunkt hvor de er valgt og er for 4 år.

Der afholdes valg i lige år med valg af 3 forældrerepræsentanter. Genvalg kan finde sted.

Såfremt et bestyrelsesmedlem ikke længere har børn i institutionen udtræder den pågældende af bestyrelsen i samme måned, som barnet stopper i institutionen. Den pågældende erstattes af en suppleant, der herefter sidder resten af det udtrådte bestyrelsesmedlems valgperiode (også selvom dette måtte være mere eller mindre end to år).

Valgets afvikling:

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt flertal blandt samtlige fremmødte.

Såfremt valget viser, at de kandidater der har fået flest stemmer, ikke repræsenterer samtlige afdelinger, udpeges i stedet den kandidat fra en afdeling, der har fået flest stemmer, således at samtlige afdelinger er repræsenteret i bestyrelsen. Således vil en kandidat der har fået færre stemmer end de øvrige kandidater, men enten er eneste kandidat fra en afdeling eller den, der har fået flest stemmer fra en afdeling, blive valgt til bestyrelsen i stedet for de øvrige kandidater.

Såfremt der ikke er kandidater fra en eller flere afdelinger, og såfremt ingen forældre fra den pågældende afdeling, efter opfordring, ønsker at indtræde i bestyrelsen på vegne af den pågældende afdeling, vælges den kandidat der har fået flest stemmer fra én af de andre afdelinger.

I tilfælde af stemmelighed finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

Suppleanter:

Der skal vælges 6 suppleanter. Suppleanterne vælges hvert andet år for to år ad gangen. Suppleringsvalg kan finde sted.

De pågældende indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt i forhold til antal stemmer. Det tilstræbes dog, at den suppleant der indtræder, repræsenterer den samme afdeling som det afgående bestyrelsesmedlem, også selv om den pågældende suppleant ikke har fået flest stemmer.

6.

Valg af medarbejderrepræsentanter:

Medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen og suppleanten for denne vælges på et personalemøde af det fastansatte pædagogiske personale i institutionen. Personalemødet afholdes inden udgangen af 3. kvartal. Der vælges 1 medarbejderrepræsentant og 1 suppleant. Valgperioden er to år og påbegyndes fra det tidspunkt hvor medarbejderrepræsentanten er valgt.

En medarbejderrepræsentant udtræder med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen.

Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

Det nye medlem, som indtræder i bestyrelsen, fungerer i den resterende valgperiode i det afgående medlems sted.

Institutionslederen og de pædagogiske ledere er ikke valgbare.

Medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen er også medlem af institutionens MED-udvalg.

Genvalg kan finde sted.

7.

Konstituering mv.:

Bestyrelsen konstituerer sig efter nyvalg af forældrerepræsentanter og vælger af sin midte en formand, en næstformand og en referent. Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt, dog kan formanden, to bestyrelsesmedlemmer i forening eller den ansatte institutionsleder forlange bestyrelsen indkaldt.

Indkaldelse til bestyrelsesmøder foretages skriftligt af institutionslederen i samarbejde med formanden med mindst en uges varsel med besked om tid, sted og dagsorden for mødet. Bestyrelsen kan i ekstraordinære tilfælde indkaldes med kortere varsel.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er tilstede, herunder enten formanden eller næstformanden.

Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning.

Der skrives referat over alle beslutninger truffet på bestyrelsesmøder.

Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin dagsorden.

Bestyrelsesarbejdet er underlagt tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtet til (skriftligt) at orientere nye bestyrelsesmedlemmer om denne tavshedspligt (og modtage kvittering for bestyrelsesmedlemmets modtagelse af denne orientering).

8.

Administrative og økonomiske anliggender:

Bestyrelsen påser, at den selvejende institutions administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål, og de regler, der til

enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Bestyrelsen kan fastlægge de nærmere regler for den selvejende institutions ledelse og drift ved overenskomsten mellem bestyrelsen og kommunalbestyrelsen, jfr. dagtilbudslovens § 19, stk. 3.

Den selvejende institution hæfter med sin kapital for institutionens gældsforpligtelser.

9.

Ansættelse og afskedigelse:

Bestyrelsen ansætter en institutionsleder, som har det overordnede ansvar for den pædagogiske ledelse og drift af institutionen.

Ansættelse og afskedigelse af institutionslederen skal godkendes af Herning kommune.

Institutionens bestyrelse ansætter i øvrigt alt personale indenfor de rammer, der er fastsat i det af kommunalbestyrelsen godkendte budget.

Bestyrelsen har uddelegeret kompetencen vedr. ansættelse af pædagogmedhjælpere, rengøringspersonale, køkkenpersonale, tekniske servicemedarbejdere, folk i jobtræning m.v. til institutionslederen.

10.

Køb, salg mv.:

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom samt ekstraordinære dispositioner kræver, at 2/3 af samtlige bestyrelsesmedlemmer stemmer for og at det efterfølgende godkendes af Herning kommune.

11.

Tegningsreglerne:

Den selvejende institution tegnes af formanden, og i dennes forfald af næstformanden i forening med et bestyrelsesmedlem.

12.

Regnskab og revision:

Regnskabsåret er kalenderåret.

Omkring regnskab og revision henvises til kommunens driftsoverenskomst og kontrakt med den selvejende institution.

Årsregnskabet skal underskrives af den samlede bestyrelse.

13.

Vedtægtsændring/opløsning:

Beslutning om ændring af vedtægten eller opløsning af den selvejende institution kan kun foretages, hvis beslutningen vedtages af samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Endvidere skal enhver vedtægtsændring/-opløsning godkendes af Herning kommune.

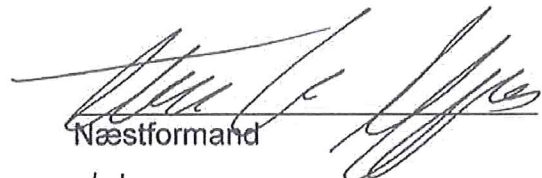
14.

Institutionens nedlæggelse:

Hvis institutionen nedlægges, skal dens formue - med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og med godkendelse fra Herning kommune - anvendes til et tilsvarende socialt formål.


Vedtaget af bestyrelsen, den 12/19 2019


Formand


Næstformand










Medarbejdernes repræsentanter

Herning, den / 2019


Herning Kommune